

Рассмотрено
На педагогическом совете
Протокол № 2 от 16.11.2023 г.

Заведующий МБДОУ д/с № 84
Е.Н. Курганова
Приказ № 135/1 от 22.11.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ **о профессиональной переподготовке** **и повышении квалификации педагогических работников** **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения** **детского сада № 84 «Ласточка» г. Белгорода**

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 84 «Ласточка» г. Белгорода (далее – МБДОУ д/с № 84) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации педагогических работников образовательной организации.

1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогическим работникам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательной организации или запроса педагогического работника.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников образовательной организации способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов педагогических работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

2. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации педагогических работников и руководителя МБДОУ д/с 84 осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе БелИРО;

- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- самообразование;
- участие в методических мероприятиях на уровне образовательной организации (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- изучение лучшего опыта образования;
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами образовательной организации).

2.2. Повышение квалификации педагогических работников и руководителя в МБДОУ д/с № 84 организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в три года каждый работник обязан пройти курсовую переподготовку на базе БелИРО.

2.4. Администрация МБДОУ д/с № 84:

- доводит до сведения педагогического работника перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагогического работника и проблемы образовательной организации;
- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогических работников и использование в работе полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

2.5. Педагогический работник:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательной организации;
- своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении образовательных программ БелИРО.

2.6. Копии документов, выданных на БелИРО, предоставляются руководителю образовательной организации.

2.7. В случае направления педагогического работника для повышения квалификации работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.

2.8. Педагогические работники, прошедшие курсовую переподготовку могут использоваться администрацией образовательной организации в проведении методических мероприятий на уровне образовательной организации.

2.9. Педагогические работники могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

2.10. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

2.11. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.

2.12. В конце учебного года старший воспитатель осуществляет контроль наличия планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

2.13. В процессе посещения образовательных мероприятий руководитель и старший воспитатель наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

2.14. Выявленный опыт обобщается на заседаниях педагогического совета образовательной организации.

2.15. Старший воспитатель способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в работе ММО, конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

3. Документация

3.1. В МБДОУ д/с № 84 ведется следующая документация:

- перспективный план аттестации;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации работников;
- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у старшего воспитателя и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль повышения квалификации в образовательной организации осуществляет руководитель образовательной организации и старший воспитатель.